

LVE SEARCH recrute pour un de ses clients un :

Directeur technique (H/F)

Poste de haut niveau, la direction technique exige de nombreuses compétences qui ne s'acquièrent que par une longue expérience, de 6 à 10 ans minimum.

En formation initiale, Bac +5 minimum, avec des cursus d'école d'ingénieur ou des Masters d'informatique en université.

Mission principale

Coordinateur et décideur des tenants techniques et stratégiques de l'entreprise, le directeur technique est le dépositaire du savoir-faire technique de la société.

Il sera en charge de la relation avec les partenaires de l'entreprise, plus précisément MICROSOFT, VMWARE, CITRIX et HP

Son travail consiste à mesurer et organiser les projets. Dans les faits, il va définir la stratégie de l'entreprise en termes d'innovation. Cela influera sur la capacité de cette dernière à proposer à ses clients des technologies matures et novatrices par l'intermédiaire des projets vendus.

Ce rôle, entre fonctions techniques et commerciales, est capital pour les projets proposés à nos clients, qui exigent une forte réactivité pour des retours sur investissement rapides, avec des volets de développement aux déploiements serrés.

Pour ce faire, le DT dispose de tous les moyens et ressources techniques que l'entreprise peut débloquer pour accroître sa plus-value technologique.

Il va travailler auprès des clients en avant-vente, accompagnant les commerciaux dans leurs démarches et participant à la rédaction des réponses à appel d'offres. Il sera ensuite présent dans les phases de développement produit, et en après-vente dans le cadre du suivi/support.

Compétences techniques

Avoir une très forte compétence du SI et des technologies citées, mais aussi avoir une vision pointue des systèmes d'information et de leur environnement technique.

Cela passe aussi par une expertise sur les offres Cloud du marché

Les systèmes d'exploitation doivent également être totalement maîtrisés, surtout dans un contexte où le SI des entreprises tend vers plus d'hétérogénéité avec des systèmes physiques, virtuels, et des applications en mode SAAS.

Sur le plan de la gestion budgétaire, le directeur technique doit être au point, tout comme sur la question du management d'équipe.

Qualités humaines et savoir-être

Anticipation et adaptation aux nouvelles technologies. Organisation et rigueur pour maîtriser le périmètre technique.

Force de conviction pour préconiser ses choix technologiques, et qualité d'écoute pour bien percevoir les besoins des clients.

Réf : 201301

Renseignements et candidature

CV et lettre de motivation en précisant la référence ci-dessus :
cv@lvesearch.fr

Demande de renseignements complémentaires : 201301